

旬阳市人力资源和社会保障局

旬人社函〔2023〕167号

旬阳市人力资源和社会保障局 关于贯彻落实《新就业形态劳动者劳动合同和 书面协议订立指引（试行）》的通知

各镇人民政府，各有关部门，各用工单位：

为更好地维护新就业形态劳动者合法权益，指导和督促平台企业规范用工，进一步优化劳动保障服务，推动新就业形态经济规范健康持续发展，人力资源和社会保障部编制了《新就业形态劳动者劳动合同和书面协议订立指引（试行）》。按照省市文件精神，现就贯彻落实《新就业形态劳动者劳动合同和书面协议订立指引（试行）》（以下简称《指引》）有关工作通知如下：

一、提高站位，加强宣传引导。随着互联网经济的发展，新业态从业人员数量增加，且用工方式复杂多样，导致劳动者维权困难。请各镇各行业主管部门要深刻领会《指引》精神实质，准确理解《指引》具体内容，加大宣传力度，督促本行业、本辖区新业态企业贯彻落实《指引》，进一步维护新就业形态劳动者的合法权益。

二、部门联动，形成工作合力。由于外卖送餐、快递物流、网络直播等就业形态，劳动者没有和平台建立紧密的管理关系，

工作时间和工作量由劳动者自主决定，收入根据接单情况结算，而且劳动者可以与多个平台建立关系，界定用工性质、认定劳动关系难。请各镇各部门要进一步夯实工作责任，督促本行业、本辖区新业态企业与劳动者签订劳动合同或书面协议（附件），有效防范和化解新就业形态劳动矛盾纠纷风险，共同维护社会和谐稳定。

三、强化执法，严查违法行为。市人社局将联合相关部门组成执法检查组，集中时间和精力对新业态企业进行执法检查，重点对劳动合同签订、工资约定及支付等行为进行督促检查，发现问题，及时处理。对查实的相关违法问题，依法依规从重从快处理。

附：新就业形态劳动者劳动合同和书面协议订立指引(试行)

旬阳市人力资源和社会保障局

2023年7月14日

